



Financi'Elles

3^e Consultation Confiance et Mixité

2017



malakoff médéric



réinventons / notre métier



BNP PARIBAS





La troisième édition de la Consultation « Confiance et Mixité » de Financi'Elles a réuni 11 groupes du secteur Banque, Finance et Assurance autour d'un enjeu commun :

Mesurer la perception des cadres, femmes et hommes, et leur niveau de confiance sur les politiques mixité au sein du secteur et de leurs entreprises.



Financi'Elles s'est créée autour de deux convictions

- 1** C'est au niveau du secteur qu'il faut agir pour avoir un réel impact.
- 2** Ce qui ne se mesure pas, n'existe pas !

Avec ses partenaires l'Institut CSA et Deloitte, l'Observatoire de Financi'Elles a déployé début 2017 cette enquête, afin de mesurer les progrès accomplis depuis les éditions de 2011 et 2014. Les enseignements de cette étude permettront d'identifier les axes de travail de l'Observatoire Financi'Elles et des entreprises qui le composent. **C'est avec grand plaisir que nous partageons avec vous la synthèse des résultats de cette Consultation Confiance et Mixité.**

Camille Dupuy-Olleon, Catherine Helaiem-Deslandes et Alix Rimaud-Gufflet pour l'Observatoire Financi'Elles

CSA RESEARCH

Deloitte.



BNP PARIBAS



GRUPE BPCE



Humanis
PROTEGEZ VOTRE ESPERANCE

HSBC

ING

malakoff médéric

SOCIETE GENERALE

3 enseignements majeurs



Les cadres expriment une réelle satisfaction sur l'intégration des enjeux de la mixité dans les priorités des organisations du secteur Banque Finance et Assurance



Les discours et actions mises en place dans les entreprises peinent encore à se traduire dans les faits et les comportements



Si la féminité et la condition de la femme restent un enjeu fort, la masculinité et ce qu'elle représente dans l'entreprise semble aujourd'hui aussi en question

Un secteur qui continue de progresser sur les questions de mixité

85%
des femmes

et 92% des hommes estiment que le secteur est aussi ou plus favorable que les autres par rapport au développement de la carrière des femmes cadres



Plus de la moitié des répondants estiment que leur entreprise les aide à concilier vie pro et vie perso grâce à l'organisation du travail et aux outils mis à disposition, alors qu'ils étaient moins d'un tiers en 2011



3/4

des femmes se disent satisfaites de leur carrière

Plus de 2/3 des répondants perçoivent la digitalisation comme une opportunité



Plus de 2/3 des hommes considèrent désormais que la mixité est un facteur de croissance et de création de valeur ainsi que de pérennité et de vision long terme

2/3
des femmes

sont satisfaites de l'égalité de traitement dans les processus RH tels que le recrutement, l'évaluation et la formation

Plus de 9 répondants sur 10 estiment positivement le fait que leur entreprise soit membre de Financi'Elles !

Des progrès qui peinent encore à se traduire dans les faits

1/5

des répondants seulement estiment bénéficier des actions mises en place pour favoriser la mixité

Plus de 70 % des femmes souhaiteraient connaître la répartition hommes / femmes dans les tranches salariales

1/3

des femmes estiment que la situation des femmes s'est améliorée dans les 3 dernières années

Seules 1/4 des femmes sont satisfaites de l'égalité de traitement dans l'accès aux viviers de hauts potentiels ou aux postes de hauts niveaux

Moins de **20%**

des femmes pour ce qui concerne les nominations dans les instances de décisions ou l'attribution des mandats dans les conseils d'administration



Interrogés sur les types d'action qui favoriseraient la mixité, hommes comme femmes placent dans leur top 3 les actions les plus contraignantes, comme l'évaluation de la ligne managériale sur l'atteinte d'objectifs mixité et les accords / plans d'actions égalité professionnelle

La masculinité en question ?

Plus de 50 % des hommes estiment être confrontés à des idées reçues liées au genre dans leur entreprise

1/3
des hommes

estiment que la prise de leur congé paternité est perçue négativement

2/3
des hommes

perçoivent la formalisation de leur projet de carrière et la visibilité sur leurs perspectives comme une difficulté

1/4
des hommes

pensent que la paternité a un impact négatif sur leur carrière

+10%
des hommes

estiment être moins bien traités que les femmes

Contacts

Le site institutionnel

www.financielles.org

Le blog

www.financiellesleblog.com



com-rp@financielles.org

Merci à toutes et à tous !